

Pojasnila k izkazom sestavijo v skladu s Slovenskim računovodskim standardom 34 (2016) in v njih razkrivamo:

- V letu 2024 so bile uporabljene enake računovodske usmeritve in metode kot v predhodnjih letih
- Zavod ima terjatve do kupcev, katere bodo poravnane v letu 2025
- Zavod ima obveznosti do dobaviteljev, katere bodo poravnane v letu 2025
- Zavod nima opredmetenih osnovnih sredstev, niti umetniških del in drugih predmetov kulturne oziroma zgodovinske vrednosti, ki se ne amortizirajo;
- Zavod nima oblikovanih dolgoročno odloženih prihodkov za pokrivanje stroškov amortizacije.
- Zavod nima odprtih prejetih namenskih sredstev po namenih - vsa prejeta sredstva so pojasnjena v poslovnem poročilu.
- Zavod ima več ustanoviteljev – Kos Blaž, Ravnikar Blaž, Vavpotič Žiga, Globaldreamvision - igrišče, gledališče in miselno središče za uresničevanje, analizo in razvoj idej, vizij, strategij in stališč d.o.o.
- Zavod je v letu 2024 ugotovil presežek odhodkov nad prihodki v višini 4.407,83 € in se v celoti pokrivajo s preteklimi presežki prihodkov. Zaključne račune je pripravil pooblaščen računovodski servis Martina Dolžan s.p.

Zaključni računi in poročila bodo obravnavana na seji Sveta Zavoda Ypsilon

Poslovni izid

PRIHODKI	ZNESEK
Prihodki od prodaje storitev na domačem trgu - DELAVNICE	911,09
Prihodki od prodaje storitev na domačem trgu - OGLAŠEVANJE, IZVEDBA PR	9.468,82
	10.379,91
DONACIJE	5000
DOTACIJE	27925,2
ČLANARINE	240
DONACIJE IZ DELA DOHODNINE	768,92
POZITIVNE IZRAVNAVE	2,16
	33936,28
SKUPAJ	44.316,19

ODHODKI**ZNESEK**

STROŠKI MATERIALA	175,72
STROŠKI STORITEV	33.663,32
STROŠKI DELA	14.246,74
DRUGI STROŠKI	637,78
PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI ODHODKI	
FINANČNI ODHODKI	0,03
DRUGI ODHODKI	0,43
SKUPAJ	48.724,02

Bilanca stanja

DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI, RAZEN DEVIZNIH	10,10
DENARNA SREDSTVA NA RAČUNIH, RAZEN DEVIZNIH- DELAVSKA HRANILNICA	10.678,93
KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV V DRŽAVI	11.970,50
DANI KRATKOROČNI PREDUJMI IN VARŠČINE	
KRATKOROČNE TERJATVE ZA ODBITNI DDV	1150,79
KRATKOROČNE TERJATVE ZA DAVEK OD DOHODKOV PRAVNIH OSEB, VKLJUČNO Z DAV	
KRATKOROČNE TERJATVE DO DRUGIH INŠTITUCIJ	
KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	
SKUPAJ	23810,32

KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV V DRŽAVI	3353,5
KRATKOROČNE TERJATVE ZA DAVEK OD DOHODKOV PRAVNIH OSEB, VKLJUČNO Z DAVKI	32,46
PREJETI KRATKOROČNI PREDUJMI	8425,2
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI ZA PLAČE	1650,12
OSTALE KRATKOROČNE OBVEZNOST	984,85
OSNOVNI KAPITAL - KAPITALSKI DELEŽI ALI KAPITALSKA VLOGA	700
PRENESENI ČISTI DOBIČEK IZ PREJŠNJIH LET	13072,02
ČISTA IZGUBA POSLOVNEGA LETA OZ.ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV	-4407,83
SKUPAJ	23810,32

YPSILON

YPSILON

POSLOVNO POROČILO ZAVODA YPSILON

Februar 2025

Pripravila:

Urška Kamenik, direktor
Rok Požun, strokovna vodja



YPSILON

1 Predstavitev Zavoda Ypsilon

Zavod za medgeneracijsko sodelovanje, Ypsilon ali kratko Zavod Ypsilon je nevladna, neprofitna, mladinska organizacija, ki se v svojem delovanju osredotoča na mlade med 18. in 35. letom starosti. Namen Zavoda Ypsilon je omogočiti generacijama Y in Z prenos in nadgradnjo teoretičnega znanja, katero omogoča fakultativni oziroma izobraževalni sistem, v prakso ter jih tako opolnomočiti pri prehodu iz študijskega obdobja v poslovni svet.

Pri tem podpiramo karierni razvoj, bodisi z lažjim dostopom do kvalitetnih delovnih mest naših poslovnih partnerjev, bodisi z razvojem lastne karijerne poti v obliki samopodjetništva.

Pridobivanje znanja in opolnomočenje mladih sta naše prizadevanje in stalnici. Verjamemo, da le kontinuiran proces učenja vodi do uspeha na daljši rok. V ta namen organiziramo akademije, delavnice in izobraževanja, ki pokrivajo najrazličnejše aktualne teme za grajenje lastnega podjetja, pridobivanje novih neformalnih znanj ter veščin ali doseganje osebne rasti.

S sistemom članstva na priporočilo ter skrbno sestavljenim programom skrbimo, da je naše okolje interaktivno in da našo bazo članov tvorijo proaktivni mladi posamezniki, stari med 18 in 35 let, kar je med podjetji in našimi poslovnimi partnerji izjemno dobrodošlo. Članstvo na priporočilo lahko podelijo alumni člani zavoda, določeni profesorji ter direktorji podjetij, z namenom, da v naše vrste povabijo izbrane mlade posameznike z različnimi talenti. Takšno članstvo mladim omogoči cenejšo letno članarino.

Želimo delovati kot eden izmed treh nujno potrebnih stebrov na trgu dela, in sicer s svojo bazo proaktivnih mladih posameznikov ter interdisciplinarnim okoljem postati komplementaren partner tako šolstvu kot podjetjem.

Medgeneracijsko sodelovanje predstavlja priložnost deljenja znanj, izkušenj, ter pogledov različnih generacij. Zato smo znova obudili naš program Mentorstvo (www.mentorstvo.si), s katerim povezujemo uspešne posameznike iz različnih industrij z mladimi, ki so šele na začetku svoje karijerne poti. Udeležence spodbujamo k aktivni participaciji in povezovanju z različnimi strokovnjaki z namenom vztrajne in kontinuirane osebne in karijerne rasti. V prvemu mesecu in pol smo uspešno povezali že precej mentorskih parov, ki že aktivno sodelujejo.

Medgeneracijski diskurz gradimo tudi na Success Stories, kjer vodje podjetij povprašamo o grajenju karijerne poti, njihovem pogledu na mlade in pot, ki je potrebna do poslovnega uspeha. Poleg dobro ustaljenih programov vsako leto vodimo dodatne projekte, ki povezujejo gospodarstvo z neprofitnim sektorjem in dokazujejo, da je za skupno dobro potrebno sodelovanje vseh deležnikov v družbi.

2 Delovanje Zavoda Ypsilon v 2024

2.1. Kadrovske spremembe in pravna osvežitev

V Zavodu Ypsilon je v letu 2024 še vedno nadaljevalo vodstvo iz sredine l. 2022. Skupaj s skupino prostovoljcev in ostalimi zunanjimi posamezniki, smo ustvarjali pester mladinski program, ki je skupno obsegal čez 50 dogodkov interne ali eksterne narave. Izvedli smo jih v stebru Y. Business, Y.Upskill in v stebru Y. Lifestyle. Z organizacijo vsebinsko različnih dogodkov smo prispevali k raznolikosti, interaktivnosti in interdisciplinarnosti našega programa.

2.2 Članstvo

V letu 2024 smo nadaljevali s programom Zavoda Ypsilon in ga zastavili z miselnostjo grajenja interdisciplinarnega okolja. Program in sistem članstva, ki smo ga sestavili je prinesel lepo število novih članov in konec leta je naše dogodke polnilo že skupno več kot 30 članov in ostalih zunanjih posameznikov. V primerjavi s 2023 smo obdržali število članov, predvsem zaradi polnega in kvalitetnega programa. Članstvo smo tudi predstavili na Inžinirskem pikniku in različnim fakultetah.

Člani in članice Zavoda Ypsilon so postali redni obiskovalci dogodkov in delavnic, nekateri izmed njih pa so se angažirali še dodatno in se priključili organizacijski ekipi posameznega projekta ali pa sodelovali z idejami in pobudami. Ciljna publika so tako ostajajo mladi do 30 let, ki vstopajo na trg dela, bodisi z željo lastne podjetniške poti ali pa zgolj osebne in karijerne rasti, ter ob tem razvijati in pridobivati nove veščine in znanja. Predvsem se osredotočamo na ciljno skupino t.i. young professionals - mladi, ki so ambiciozni in iščejo dodatna znanja za osebni in karierni napredek. V ta namen smo pričeli svoj program promovirati tudi med mladimi od 18.ga leta starosti naprej.

2.3 Redni programi

V letu 2024 je Zavod Ypsilon nadaljeval uspešen koncept programa iz leta 2022, hkrati pa ga tudi nadgradil. Vsebinsko lahko naš program razdelimo na tri ključne stebre, Y. Business, Y. Upskill in Y.Lifestyle. Prav tako smo v letu 2024 nadaljevalci s pogovornimi dogodki, okroglimi mizami in prenovljeno obliko Y.success, Success Story, na katerih z namenom motivacije in inspiracije predstavljamo uspešne osebne in poslovne zgodbe.

YPSILON

V letu 2024 smo izvedli naslednje delavnice, izobraževanja in dogodke:

- Time management in organizacija dogodkov,
- Dobrodelna okrogla miza Boys in business,
- Meta oglaševanje,
- Celostna grafična podoba,
- Vodenje družabnih omrežjih, linkedIn, facebook,
- Canva ustvarjanje, osnove dizajnov v canvi,
- Google ads in optimizacija spletnih strani in mailing liste,
- Kako prepoznati poslovne priložnosti,
- Wordpress delavnica = Oblikujte spletno stran kot profesionalca,
- Organiziranje in časovno učinkovito vodenje svojega časa,
- Instagram delavnica, hastage, ustvarjanje ree-sov na instagramu ter tiktok delavnica,
- Kako zasijati v poslovnem svetu s spretnostmi in stilom (kako priti do željene službe z pravilno neverbalno in verbalno komunikacijo),
- tečaj samoobrambe z KK Kensei,
- Program mentorstvo.si, ter mesečni dogodki Y.mingle in Y.leadet dogodka.
- Q&A z Borutom Pahorjem & Y.mingle
- Javno nastopanje, Kako zablesteti brez treme?
- Kako delovati vrhunsko takrat, ko je to najbolj pomembno! FLOW – ko se počutiš najboljši in deluješ najboljši!
- Kako rastemo skozi izzive in preizkušnje z Vido Igličar
- Predstavitev na SKIF-ovi tržnici za študente
- Soorganizatorji na Državno prvenstvo SZTK 2024
- Y:mingle, mentorski piknik z navdihom prepoznavanja poslovnih priložnosti
- Program mentorstvo.si, ter mesečni dogodki Y.mingle in Y.leadet dogodka.
- Marketing
- Kubanska fiesta z Zavodom Ypsilon
- Pridobivanje novih prostovoljcev in kadra
- Tečaj programiranja nov. 2024
- Programiranje za začetnike (Uvod v Python) – online tečaj,
- Od konflikta do konseznega: do uspeha v osebnem in poklicnem življenju,
- Svet zavoda Ypsilon
- Božični turnir Kimon v sodelovanju z SZTK in Ypsilon
- Dogodki o prekarnem delu: IZ DELOVNE NEGOTOVOSTI V KARIERNO STABILNOST: TVOJA POT DO VARNE ZAPOSLOITVE
- Success story: Žiga Vavpotič
-

Dogodki so bili uspešno preneseni iz virtualne izvedbe na dogodke v živo, vendar smo nekaj dogodkov še vedno izvedli online, da so se nam je lahko pridružil kar se da veliko udeležencev.

3 Partnerji Zavoda Ypsilon

Sodelovanje z podjetji/organizacijami: SAP; BTC; ABC Accelerator, Inžinir, center poslovne odličnosti Ekonomske fakultete, AMCHAM; Rabiss d.o.o., Zavod za zaposlovanje, Nefiks, karate klub kensei, Zavod Sofos, SZTK; združenje WIN in drugimi mladinskimi organizacijami, sploh v Mreži kroj.

Podpora Urada RS za mladino nam je omogočila organizacijo kvalitetnih delavnic in pogovorov v družbi strokovnjakov pa tudi uporabo širše spletne komunikacije, s katero smo lahko dosegli vse posameznike, ki Zavodu Ypsilon morda niso poznali. S tem smo se obrnili na javnost, da bi nas še bolj dojemali kot kariernega spremljevalca, ki ni omejen na državne meje in si prizadeva povezati tuja gospodarstva in kulture.

Sodelovali smo tudi na različnih razpisih in odobreni:

- URSM
- SAP
- Javni razpis za razvoj in profesionalizacijo nevladnih organizacij in prostovoljstva 2024
- »Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih« = pilotni projekt – Zavod Ypsilon

Neuspešni na Erasmus, Mladi Zmaji. Tožba z državo za prejšnji odobren razpis.

4 Kadri

4.1 Urška Kamenik

V letu 2024 je Zavod Ypsilon vodila direktorica Urška Kamenik. Ključne naloge in zadolžitve:

- razvoj novih projektov in produktov v Sloveniji in tujini,
- skrb za finančno poslovanje zavoda,
- organizacija in vodenje dela ter poslovanje zavoda,
- priprava letnih programov dela, finančnih načrtov in zaključnih računov,
- vodenje ekipe in opravljanje HR funkcije zavoda,
- celosten pregled nad razpisi in sodelovanje pri pisanju razpisov,
- izvrševanje sklepov sveta zavoda,
- pridobivanje novih partnerjev zavoda, administrativna dela in redno poročanje delodajalcu,
- strateško planiranje aktivnosti zavoda in sodelovanje pri izvedbi.

4.2 Rok Požun

Rok Požun je leta 2024 nadaljeval z mestom strokovnega direktorja:

Zadolžitve strokovnega vodenja so naslednje:

- strateško, strokovno in vsebinsko vodenje,
- sledenje in izpolnjevanje vizije zavoda,
- celosten pregled nad razpisi in sodelovanje pri pisanju razpisov,
- priprava letnih programov dela, finančnih načrtov in zaključnih računov,
- razvijanje novih projektov,
- vodenje ekipe in opravljanje HR funkcije zavoda,
- komunikacijo in krepitev odnosov s partnerji zavoda ter
- pridobivanje novih partnerjev zavoda, administrativna dela in redno poročanje delodajalcu.

4.3 Prostovoljci in posamezniki na praksi

Zavod Ypsilon je v 2024 zaradi okrnjenega proračuna in interesa mladih posameznikov formiral ekipo na prostovoljski ravni, ki so skupno podali mnenja in oblikovali zametke ter ideje glede marketinga, administracije, prava in organizacije dogodkov. Veseli nas, da ekipa Zavoda Ypsilon postaja priljubljena organizacija mladih za pridobivanje delovnih izkušenj.