

YPSILON

YPSILON

YPSILON

POSLOVNO POROČILO ZAVODA YPSILON

Februar 2026

Pripravila:

Rok Požun, direktor

Manca Ivanjko, mentorica
in koordinatorica
prostovoljcev



YPSILON

Vsebina

1.	Predstavitev Zavoda Ypsilon.....	4
2.	Delovanje Zavoda Ypsilon v 2025.....	4
a.	Kadrovske spremembe in pravna osvežitev	5
b.	Članstvo	5
c.	Redni programi	5
d.	Publikacije	6
e.	Mentorstvo	6
f.	Karierna svetovanja	6
3.	Partnerji Zavoda Ypsilon.....	7
4.	Kadri.....	7
a.	Menjava vodstva	7
b.	Zaposleni	8
c.	Prostovoljci	8
d.	Dodatna usposabljanja, strokovni razvoj in mednarodna sodelovanja	8
5.	Računovodsko poročilo.....	9

YPSILON

1. Predstavitev Zavoda Ypsilon

Zavod za medgeneracijsko sodelovanje, Ypsilon ali kratko Zavod Ypsilon je nevladna, neprofitna, mladinska organizacija, s statusom organizacije, ki deluje v javnem interesu v mladinskem sektorju, ki se v svojem delovanju osredotoča na mlade med 18. in 35. letom starosti. Namen Zavoda Ypsilon je omogočiti generaciji Y in Z prenos in nadgradnjo teoretičnega znanja, katero omogoča izobraževalni sistem, v prakso ter jih tako opolnomočiti pri prehodu iz študijskega obdobja v poslovni svet. Pri tem podpiramo karierni razvoj, bodisi z lažjim dostopom do kvalitetnih delovnih mest naših poslovnih partnerjev, bodisi z razvojem lastne karierni poti v obliki samo-podjetništva.

Pridobivanje znanja in opolnomočenje mladih sta naše prizadevanje in stalnici. Verjamemo, da le kontinuiran proces učenja vodi do uspeha na daljši rok. V ta namen organiziramo dogodke, delavnice in izobraževanja, ki pokrivajo najrazličnejše aktualne teme za grajenje lastnega podjetja, pridobivanje novih neformalnih znanj ter veščin ali doseganje osebne rasti. Naša vizija je družba v kateri mladi s svojo podjetnostjo, znanjem in odgovornostjo aktivno oblikujejo prihodnost, ob tesnem medgeneracijskem sodelovanju in nenehnem osebnem ter profesionalnem razvoju. Svoje poslanstvo vidimo v združevanju ambicioznih mladih posameznikov z različnih področij, katerih ideje bodo oblikovale svet in izboljšale kakovost življenja. Poslanstvo Zavoda Ypsilon je povezovanje, druženje, izobraževanje mladih z ozaveščanjem in navezovanjem medsebojnih stikov na lastnih dogodkih (izobraževanjih, konferencah, predavanjih, delavnicah, potovanjih, ipd.).

S sistemom članstva in skrbno sestavljenim programom skrbimo, da je naše okolje interaktivno in da našo bazo članov tvorijo proaktivni mladi posamezniki, stari med 18 in 35 let, kar je med podjetji in našimi poslovnimi partnerji izjemno zaželeno. Želimo delovati kot eden izmed treh nujno potrebnih stebrov na trgu dela in sicer s svojo bazo proaktivnih mladih posameznikov ter interdisciplinarnim okoljem postati komplementaren partner tako šolstvu kot podjetjem.

2. Delovanje Zavoda Ypsilon v 2025

Leto 2025 je bilo za Zavod Ypsilon leto intenzivne izvedbe programov, utrjevanja partnerstev in organizacijske konsolidacije. Nadaljevali smo z izvajanjem vsebinskih sklopov, ki mladim omogočajo celostno podporo na prehodu med izobraževanjem in trgom dela – od razvoja kariernih in podjetniških kompetenc do digitalne pismenosti, psihološke odpornosti, mentorske podpore in aktivnega državljanstva.

V letu 2025 smo izvedli obsežen nabor izobraževalnih, mentorskih in zagovorniških aktivnosti za mlade. Izvedene so bile številne delavnice, karierni dogodki, mentorska srečanja in individualna karierna svetovanja, pri čemer smo ustvarili več 1200 ur neposrednega dela z mladimi. Evalvacije programov kažejo stabilno rast vključevanja, visoko stopnjo zadovoljstva udeležencev ter krepitev kompetenc na področju zaposljivosti, pravne pismenosti in osebnega razvoja. Posebej pomembni učinki leta 2025 so bili nadaljnja rast mentorskega programa, profesionalizacija prostovoljstva ter utrditev sodelovanj z javnimi institucijami, nevladnimi organizacijami in gospodarskimi partnerji. Posebej bi izpostavili vzpostavitev rednih, strokovnih, individualnih, brezplačnih kariernih svetovanj, ki so namenjena mladim na Ypsilonu.

YPSILON

a. Kadrovske spremembe in pravna osvežitev

V letu 2025 je Zavod Ypsilon vstopil v novo razvojno fazo z menjavo vodstva – funkcijo direktorja je prevzel Rok Požun. Menjava je pomenila okrepitev strateškega vodenja, jasnejšo razdelitev odgovornosti ter večji poudarek na sistematičnem upravljanju programov, partnerstev in zagovorniških aktivnosti. Skupaj z zaposlenimi in s skupino prostovoljcev in ostalimi zunanjimi posamezniki, smo ustvarjali pester mladinski program, ki je skupno obsegal čez 180 dogodkov interne ali eksterne narave. Izvedli smo jih v stebru Y. Business, Y. Upskill in v stebru Y. Lifestyle. Z organizacijo vsebinsko različnih dogodkov smo prispevali k raznolikosti, interaktivnosti in interdisciplinarnosti našega programa.

V letu 2025 smo skladno z zakonodajo spremenili tudi ustanovni akt. Prav tako smo pripravili dolgo pričakovani Interni pravilnik za prostovoljce in Pravilnik Zavoda Ypsilon o zaščiti otrok in mladih.

b. Članstvo

V letu 2025 smo nadaljevali s programom Zavoda Ypsilon in ga zastavili z miselnostjo grajenja interdisciplinarnega okolja, kjer imajo mladi prostor, da so slišani, uresničijo svoje ideje in se osebno ter karierno razvijajo. Program in sistem članstva, ki smo ga sestavili je prinesel lepo število novih članov in konec leta je naše dogodke polnilo že skupno več kot 25 članov in ostalih zunanjih posameznikov. Članstvo in delovanje Zavoda Ypsilon smo predstavili tudi na Inženirskem pikniku, Škisovi tržnici, Festivalu Lupa, Alumni Jump festivalu, Sejmu zaposlitvenih in kariernih priložnosti ZRSZ in različnim fakultetah.

Člani in članice Zavoda Ypsilon so postali redni obiskovalci dogodkov in delavnic, nekateri izmed njih pa so se angažirali še dodatno in se priključili organizacijski ekipi posameznega projekta ali pa sodelovali z idejami in pobudami. Ciljna publika so tako ostajajo mladi med 18 in 35 let, ki vstopajo na trg dela, bodisi z željo lastne podjetniške poti ali pa zgolj osebne in karierno rasti, ter ob tem razvijati in pridobivati nove veščine in znanja. Predvsem se osredotočamo na ciljno skupino t.i. young professionals - mladi, ki so ambiciozni in iščejo dodatna znanja za osebni in karierni napredek.

c. Redni programi

V letu 2025 je Zavod Ypsilon krepko nadgradil program predhodnih let. Vsebinsko je program še naprej temeljil na treh ključne stebre, Y. Business, Y. Upskill in Y.Lifestyle.

V okviru teh treh stebrov smo izvedli nabor dogodkov, predavanj, delavnic in okroglih miz. Okrepili smo projekt mentorstva in na novo vzpostavili redno, individualno, karierno svetovanje. Prav tako smo mlade izobraževali s področja prekarnosti, jih spodbujali pri aktivnem državljanstvu.

V letu 2025 smo izvedli naslednje delavnice, izobraževanja in dogodke:

- Recept za uspeh: SugarQueen
- Dogodek s Tejo Lisjak Cinematografinjo in režiserko iz Londona
- Svet Yerba Mate: Kako iz potovanj ustvariti kariero
- Kako zaslužiti na daljavo: Platforme, veščine in strategije za študente
- Prvi koraki k digitalnemu nomadstvu: "Uvod v delo na daljavo"
- Tabuji, tetovaže in podjetništvo: Success Story z Markom Verdevom
- Good vibes, good clothes: Kako izbrati oblačila, ki skrbijo zate in za planet
- Dress to express: Kako komunicirati s svojim stilom?
- Kako do prve nepremičnine

YPSILON

- Oblikuj kot pro: Canva
- tečaj: Uvod v izdelovanje spletne strani
- Ai ninja
- Kako posneti podcast: učenje v praksi
- Made with Z
- Od Slovenije do Irana: praznične sladice z vrhunskim chefom iz Michelinove kuhinje
- Okej je, če nisi okej
- Poslovno fotografiranje
- Samoobramba za ženske
- Time management
- Marketing akademija
- Z avtom po Novi Zelandiji, potopisno predavanje
- Od delovne negotovosti do karierne stabilnosti: Tvoja pot do varne zaposlitve
- In še mnogo drugih

Dogodki so bili večinoma izvedeni v živo, z delom dogodkov, ki je bil izveden preko spleta, saj tako lažje zajamemo večje število mladih.

d. Publikacije

V okviru delovanja je Zavod Ypsilon v letu 2025 izdal tudi več publikacij:

- Prostovoljstvo (Zavod Ypsilon & ZiP)
- Mentorstvo (Zavod Ypsilon & ZiP)
- Pekarno delo in duševno zdravje

S publikacijami smo podpirali profesionalizacijo mladinskega sektorja, omogočili hiter prenos dobrih praks med organizacijami, nudili strukturirane metode dela z mladimi, povečeval dostopnost informacij in krepili kompetence mladih, prostovoljcev, mentorjev in mladinskih delavcev.

e. Mentorstvo

Medgeneracijsko sodelovanje predstavlja priložnost deljenja znanj, izkušenj ter pogledov različnih generacij. Zato smo okrepili naš program Mentorstvo (www.mentorstvo.si), s katerim povezujemo uspešne posameznike iz različnih industrij z mladimi, ki so šele na začetku svoje karierne poti. Udeležence spodbujamo k aktivni participaciji in povezovanju z različnimi strokovnjaki z namenom vztrajne in kontinuirane osebne in karierne rasti. V letu 2025 smo kar za 100% povečali našo bazo mentorjev in vzpostavili skoraj 20 mentorskih parov.

f. Karierna svetovanja

V letu drugi polovici 2025 smo na Zavodu Ypsilon na novo vzpostavili individualno, karierno svetovanje, ki je brezplačno za mlade do 30. leta starosti. Srečanja s strokovno usposobljenim kadrom trajajo 45 min in potekajo v živo ali preko spleta, s čimer omogočamo večjo dostopnost storitve mladim. Karierna svetovanja so mladim dostopna v obliki kontinuiranega procesa, s čimer lahko dosežemo najboljše rezultate.

Karierna svetovanja smo aktivno začeli izvajati od oktobra 2025 in zgolj v 3 mesecih zajeli 15 mladih, s katerimi smo kontinuirano izvajali proces.

YPSILON

g. Nova spletna stran Zavoda Ypsilon

V letu 2025 smo izvedli prenovu spletne prisotnosti in vzpostavili/posodobili spletno stran **Ypsilon.si**, s ciljem boljše preglednosti programov, enostavnejšega prijavnega toka na dogodke ter večje kredibilnosti pri partnerjih in financirjih.

3. Partnerji Zavoda Ypsilon

V letu 2025 smo sodelovali z

- podjetji: BTC, ABC Accelerator, Triglav, Telemach, Trenkwalder, MJob, Gorenjska banka, Inžinir.si, Club mate, 916 hub,
- nevladnimi organizacijami: MISSS, Zavod Nefiks, Zavod TiPovej, Socialna akademija, Študentske sekcije Slovenskega društva za odnose z javnostmi, Mreža Kroj, Karate klub Kensei, Zavod Za in Proti
- javnimi organizacijami: Ekonomska fakulteta UL, Zavod za zaposlovanje RS, AmCham, Gimnazija Šentvid, Urad RS za mladino, Ministrstvo za javno upravo, Andragoški center RS, Ministrstvo za vzgojo in izobraževanje
- prav tako smo pričeli z močnejšimi mednarodnimi sodelovanji: Rosto Solidario in Shokkin group Estonia

Podpora Urada RS za mladino nam je omogočila organizacijo kvalitetnih delavnic in pogovorov v družbi strokovnjakov pa tudi uporabo širše spletne komunikacije, s katero smo lahko dosegli vse posameznike, ki Zavodu Ypsilon morda niso poznali. S tem smo se obrnili na javnost, da bi nas še bolj dojemali kot kariernega spremljevalca, ki ni omejen na državne meje in si prizadeva povezati tuja gospodarstva in kulture.

Uspešno smo pridobili tudi več razpisov:

- EU razpis: CERV-CIV 2025: Loud and clear
- Javno naročilo Andragoškega centra RS: Izvedba dogodka za ozaveščanje za vseživljenjsko učenje
- MOL razpis: Lokalne mladinske aktivnosti (triletni program)
- Impact4values 2.0: Javni razpis za podporo delovanju mrež nevladnih organizacij pri zaščiti in krepitvi vrednot EU
- Razpis URSM: Javni poziv za sofinanciranje programov mladinskega dela v letih 2026 in 2027

4. Kadri

a. Menjava vodstva

V letu 2025 je Zavod Ypsilon vstopil v novo razvojno fazo z menjavo vodstva – funkcijo direktorja je prevzel Rok Požun. Menjava je pomenila okrepitev strateškega vodenja, jasnejšo razdelitev odgovornosti ter večji poudarek na sistematičnem upravljanju programov, partnerstev in zagovorniških aktivnosti.

Ključne naloge direktorja so bile:

- Razvoj novih projektov,
- Skrb za finančno poslovanje Zavoda Ypsilon,
- Organizacije in vodenje dela ter poslovanja zavoda,
- Priprava letnih programov dela, finančnih načrtov in zaključnih računov,

YPSILON

- Vodenje ekipe in opravljanje HR funkcije zavoda,
- Celosten pregled nad razpis in sodelovanje pri pisanju razpisov,
- Izvrševanje sklepov sveta zavoda,
- Pridobivanje novih partnerjev zavoda, administrativna dela in redno poročanje delodajalcu,
- strateško planiranje aktivnosti zavoda in sodelovanje pri izvedbi.

b. Zaposleni

V letu 2025 smo imeli 4 zaposlene osebe:

- 3 časovno različne zaposlitve na tematiki prekarnosti mladih, v okviru operacije »Z mladinskim delom proti prekarnosti mladih – pilotni projekt«, kjer so izvajale izobraževanja, individualna svetovanja, razvoj gradiv, sodelovanje z gimnazijami ter podporne aktivnosti za mlade.
- 1 zaposlena oseba na delovnem mestu mentor in koordinator prostovoljstva, ki je skrbela za razvoj mentorskega sistema, koordinacijo prostovoljske ekipe, pripravo delavnic ter vzpostavljanje sodelovanja z organizacijo Za in Proti.

Zaposleni so poleg izvedbenega dela skrbeli za evalvacijo, pripravo poročil in razpisov, sodelovanje s partnerji ter nadgradnjo metodologij mladinskega dela. Zaposleni so ključni pripomogli k kvaliteti delovanja zavoda in obsega aktivnosti, ki jih zavod izvaja.

c. Prostovoljci

Pomembno vlogo pri delovanju Zavoda Ypsilon so imeli prostovoljci, ki so ključno doprinesli k izvedbi dogodkov. Čez leto prostovoljsko aktivnost na Ypsilonu opravljalo, kar 45 prostovoljcev, ki so opravili 1406 prostovoljskih ur.

Prostovoljci so delovali pod vodstvom mentorice in koordinatorice prostovoljcev in so imeli strukturirano mentorsko podporo, redna usposabljanja ter možnost vključevanja v organizacijo dogodkov, sooblikovanje programa Zavoda Ypsilon, moderiranje vsebin in podporo mladim udeležencem. Letos smo posebno namenili pozornost usposabljanja prostovoljcev s področja marketinga, kjer smo se povezali z marketinško agencijo 916 hub, ki so za prostovoljce izvedli več delavnic.

d. Dodatna usposabljanja, strokovni razvoj in mednarodna sodelovanja

1. Direktor se je v letu 2025 udeležil usposabljanja za mlade vodje pri CNVOS, kjer je pridobil dodatna znanja s področja vodenja nevladnih organizacij, upravljanja timov, zagovorništva in strateškega razvoja organizacij. Pridobljena znanja so bila prenesena v organizacijsko strukturo zavoda, predvsem na področju:
 - a. jasnejše razdelitve odgovornosti,
 - b. dolgoročnega načrtovanja,
 - c. izboljšanja notranjih procesov,
 - d. krepitev zagovorniške vloge organizacije.
2. Ena zaposlena in direktor sta se udeležila izobraževanja za karijerne svetovalce v okviru Mreže Kroj.
3. Mentorica in koordinatorica prostovoljstva se je udeležila usposabljanja za mentorje in koordinatorje prostovoljcev, ki ga je organizirala Slovenska filantropija.
4. Dve zaposleni na delovnem mestu s področja prekarnosti sta se udeležili izobraževanja Dostojno delo.
5. Direktor je v letu 2025 dobil NPK mladinskega delavca.
6. Zaposleni sta se udeležili še več krajših izobraževanj, kot so: komuniciranje z mediji, izobraževanje o intelektualni lastnini...

5. Računovodsko poročilo

Pojasnila k izkazom sestavijo v skladu s Slovenskim računovodskim standardom 34 (2016) in v njih razkrivamo:

- V letu 2025 so bile uporabljene enake računovodske usmeritve in metode kot v predhodnih letih
- Zavod ima terjatve do kupcev, katere bodo poravnane v letu 2026
- Zavod ima obveznosti do dobaviteljev, katere bodo poravnane v letu 2026
- Zavod je v letu 2025 kupil samo tablični računalnik, ki se prične amortizirati v januarju 2026. Drugih opredmetenih osnovnih sredstev nima.
- Zavod nima oblikovanih dolgoročno odloženih prihodkov za pokrivanje stroškov amortizacije.
- Zavod nima odprtih prejetih namenskih sredstev po namenih - vsa prejeta sredstva so pojasnjena v poslovnem poročilu.
- Zavod ima več ustanoviteljev – Kos Blaž, Ravnikar Blaž, Vavpotič Žiga, Globaldreamvision - igrišče, gledališče in miselno središče za uresničevanje, analizo in razvoj idej, vizij, strategij in stališč d.o.o.
- Zavod je v letu 2025 ugotovil presežek prihodkov nad odhodki v višini 28.585,62 € in ostajajo nerazporejeni. Računovodski del zaključnega računa je pripravil pooblaščen računovodski servis Martina Dolžan s.p.

Zaključni računi in poročila bodo obravnavana na seji Sveta Zavoda Ypsilon

Poslovni izid

PRIHODKI	ZNESEK
Prihodki od prodaje storitev na domačem trgu - DELAVNICE	1.902,11
Prihodki od prodaje storitev na domačem trgu - OGLAŠEVANJE, IZVEDBA PR	8.557,31
Prihodki od sponzorstva BTC	5.000,00
	15.459,42
DONACIJE	4.000,00
DOTACIJE	108095,54
ČLANARINE	550,00
DONACIJE IZ DELA DOHODNINE	782,85
POZITIVNE IZRAVNAVE	0,47
	113.428,86
SKUPAJ	128.888,28

ODHODKI	ZNESEK
STROŠKI MATERIALA	1.243,16
STROŠKI STORITEV	41.176,14
STROŠKI DELA	56.808,73
DRUGI STROŠKI	619,13
FINANČNI ODHODKI	0,37
DRUGI ODHODKI	2,25
DAVEK OD DOHODKA PRAVNIH OSEB	452,88
SKUPAJ	100.302,66

YPSILON

Bilanca stanja

OPREDMETENA OSNOVNA SREDSTVA	409,83
DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI, RAZEN DEVIZNIH	10,10
DENARNA SREDSTVA NA RAČUNIH, RAZEN DEVIZNIH- DELAVSKA HRANILNICA	31.585,00
KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV V DRŽAVI	14.349,97
DANI KRATKOROČNI PREDUJMI IN VARŠČINE	2,01
KRATKOROČNE TERJATVE ZA ODBITNI DDV	3.449,56
KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	31,53
SKUPAJ	49.838,00

KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV V DRŽAVI	3.029,28
KRATKOROČNE OBVEZNOSTI ZA PLAČE	5.019,16
OSTALE KRATKOROČNE OBVEZNOST	3.839,75
OSNOVNI KAPITAL - KAPITALSKI DELEŽI ALI KAPITALSKA VLOGA	700,00
PRENESENI ČISTI DOBIČEK IZ PREJŠNJIH LET	8.664,19
ČISTI DOBIČEK POSLOVNEGA LETA	28.585,62
SKUPAJ	49.838,00