

Pojasnila k izkazom sestavijo v skladu s Slovenskim računovodskim standardom 34 (2016) in v njih razkrivamo:

- V letu 2022 so bile uporabljene enake računovodske usmeritve in metode kot v predhodnjih letih
 - Zavod ima terjatve do kupcev, katere bodo poravnane v letu 2023
 - Zavod ima obveznosti do dobaviteljev, katere bodo poravnane v letu 2023
 - Zavod nima opredmetenih osnovnih sredstev, niti umetniška dela in druge predmete kulturne oziroma zgodovinske vrednosti, ki se ne amortizirajo;
 - Zavod nima oblikovanih dolgoročno odloženih prihodkov za pokrivanje stroškov amortizacije.
 - Zavod nima odprtih prejetih namenskih sredstev po namenih - vsa prejeta sredstva so pojasnjena v poslovnem poročilu.
 - Zavod ima več ustanoviteljev – Kos Blaž, Ravnikar Blaž, Vavpotič Žiga, Globaldreamvision - igrišče, gledališče in miselno središče za uresničevanje, analizo in razvoj idej, vizij, strategij in stališč d.o.o.
 - Zavod je v letu 2022 ugotovil presežek odhodkov nad prihodki v višini 8721,45 € in se v celoti pokrivajo s preteklimi presežki prihodkov. Zaključne račune je pripravil pooblaščen računovodski servis Barts d.o.o.. Zaključni računi in poročila bodo obravnavana na seji Sveta Zavoda Ypsilon
- Poslovni izid:

PRIHODKI	ZNESEK
Prihodki od prodaje storitev na domačem trgu - DELAVNICE	2324,69 €
Prihodki od prodaje storitev na domačem trgu - OGLAŠEVANJE, IZVEDBA PR	8079,60 €
	10404,29 €
DONACIJE	1776,00 €
DOTACIJE	18450,00 €
ČLANARINE	1605,05 €
DONACIJE IZ DELA DOHODNINE	1300,05 €
POZITIVNE IZRAVNAVE	0,53 €
	23131,63 €
SKUPAJ	33535,92 €

YPSILON

ODHODKI

ZNESEK

STROŠKI MATERIALA	18,35 €
STROŠKI STORITEV	33803,25 €
STROŠKI DELA	7884,91 €
DRUGI STROŠKI	425,00 €
PREVREDNOTOVALNI POSLOVNI ODHODKI	120,00 €
FINANČNI ODHODKI	0 €
DRUGI ODHODKI	5,86 €
SKUPAJ	42257,37 €

Bilanca stanja

DENARNA SREDSTVA V BLAGAJNI, RAZEN DEVIZNIH	10,10 €
DENARNA SREDSTVA NA RAČUNIH, RAZEN DEVIZNIH- DELAVSKA HRANILNICA	16455,35 €
KRATKOROČNE TERJATVE DO KUPCEV V DRŽAVI	1309,99 €
DANI KRATKOROČNI PREDUJMI IN VARŠČINE	2633,53 €
KRATKOROČNE TERJATVE ZA ODBITNI DDV	1419,11 €
KRATKOROČNE TERJATVE ZA DAVEK OD DOHODKOV PRAVNIH OSEB, VKLJUČNO Z DAV	176,93 €
KRATKOROČNE TERJATVE DO DRUGIH INŠTITUCIJ	8975,00 €
KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	183,03 €
	31163,04 €

KRATKOROČNE OBVEZNOSTI DO DOBAVITELJEV V DRŽAVI	4047,97 €
OSTALE KRATKOROČNE OBVEZNOSTI	58,44 €
OSNOVNI KAPITAL - KAPITALSKI DELEŽI ALI KAPITALSKA VLOGA	700,00 €
PRENESENI ČISTI DOBIČEK IZ PREJŠNJIH LET	35078,08 €
ČISTA IZGUBA POSLOVNEGA LETA OZ. ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV	-8721,45 €

SKUPAJ 31163,04 €

YPSILON

YPSILON

POSLOVNO POROČILO ZAVODA YPSILON

Januar 2023

Pripravila:

Urška Kamenik, direktor
Rok Požun, strokovna vodja



YPSILON

1 Predstavitev Zavoda Ypsilon

Zavod za medgeneracijsko sodelovanje, Ypsilon ali kratko Zavod Ypsilon je nevladna, neprofitna, mladinska organizacija, ki se v svojem delovanju osredotoča na mlade med 18. in 30. letom starosti. Namen Zavoda Ypsilon je omogočiti generacijama Y in Z prenos in nadgradnjo teoretičnega znanja, katero omogoča fakultativni oziroma izobraževalni sistem, v prakso ter jih tako opolnomočiti pri prehodu iz študijskega obdobja v poslovni svet.

Pri tem podpiramo karierni razvoj, bodisi z lažjim dostopom do kvalitetnih delovnih mest naših poslovnih partnerjev, bodisi z razvojem lastne karijerne poti v obliki samopodjetništva.

Pridobivanje znanja in opolnomočenje mladih sta naše prizadevanje in stalnici. Verjamemo, da le kontinuiran proces učenja vodi do uspeha na daljši rok. V ta namen organiziramo akademije, delavnice in izobraževanja, ki pokrivajo najrazličnejše aktualne teme za grajenje lastnega podjetja, pridobivanje novih neformalnih znanj ter veščin ali doseganje osebne rasti.

S sistemom članstva na priporočilo ter skrbno sestavljenim programom skrbimo, da je naše okolje interaktivno in da našo bazo članov tvorijo proaktivni mladi posamezniki, stari med 18 in 30 let, kar je med podjetji in našimi poslovnimi partnerji izjemno dobrodošlo. Članstvo na priporočilo lahko podelijo alumni člani zavoda, določeni profesorji ter direktorji podjetij, z namenom, da v naše vrste povabijo izbrane mlade posameznike z različnimi talenti. Takšno članstvo mladim omogoči cenejšo letno članarino.

Želimo delovati kot eden izmed treh nujno potrebnih stebrov na trgu dela, in sicer s svojo bazo proaktivnih mladih posameznikov ter interdisciplinarnim okoljem postati komplementaren partner tako šolstvu kot podjetjem.

Medgeneracijsko sodelovanje predstavlja priložnost deljenja znanj, izkušenj, ter pogledov različnih generacij. Zato smo znova obudili naš program Mentorstvo (www.mentorstvo.si), s katerim povezujemo uspešne posameznike iz različnih industrij z mladimi, ki so šele na začetku svoje karijerne poti. Udeležence spodbujamo k aktivni participaciji in povezovanju z različnimi strokovnjaki z namenom vztrajne in kontinuirane osebne in karijerne rasti. V prvem mesecu in pol smo uspešno povezali že precej mentorskih parov, ki že aktivno sodelujejo.

Medgeneracijski diskurz gradimo tudi na Success Stories, kjer vodje podjetij povprašamo o grajenju karijerne poti, njihovem pogledu na mlade in pot, ki je potrebna do poslovnega uspeha. Poleg dobro ustaljenih programov vsako leto vodimo dodatne projekte, ki povezujejo gospodarstvo z neprofitnim sektorjem in dokazujejo, da je za skupno dobro potrebno sodelovanje vseh deležnikov v družbi.

V letu 2022 smo se odločili, da bo Zavod Ypsilon med mladimi spodbujal tudi dobrodelnost, to pa najlažje storimo s tem, da smo tudi sami vzgled. Vsako leto bomo tako poslovno zaključili z dobrodelnim dogodkom.

2 Delovanje Zavoda Ypsilon v 2022

2.1. Kadrovske spremembe in pravna osvežitev

Zavod Ypsilon je v juniju 2022 prevzelo novo vodstvo in po mesecu dni se je že formirala prva skupina prostovoljcev in ostalih zunanjih posameznikov, ki smo skupno pričeli soustvarjati nov program za drugo polovico leta.

Delno smo posodobili tudi pravne elemente zavoda, kot so dokumentacija za prostovoljstvo, mentorstvo, vzpostavitev seje članov sveta zavoda, ureditev novega statuta in ostalih pravnih pogodb za sodelovanje.

2.2 Članstvo

Drugo polovico leta 2022 smo prevetrili program Zavoda Ypsilon in ga zastavili z miselnostjo grajenja interdisciplinarnega okolja. Program in sistem članstva, ki smo ga sestavili je prinesel lepo število novih članov in konec leta je naše dogodke polnilo že skupno več kot 45 članov in ostalih zunanjih posameznikov. Kljub dvigu letne članarine smo predvsem zaradi polnega in kvalitnega programa dvignili število članov za več kot 100% v primerjavi s 2021.

Člani in članice Zavoda Ypsilon so postali redni obiskovalci dogodkov in delavnic, nekateri izmed njih pa so se angažirali še dodatno in se priključili organizacijski ekipi posameznega projekta ali pa sodelovali z idejami in pobudami. Ciljna publika so tako ostajajo mladi do 30 let, ki vstopajo na trg dela, bodisi z željo lastne podjetniške poti ali pa zgolj osebnostne in karierni rasti, ter ob tem razvijati in pridobivati nove veščine in znanja. Predvsem se osredotočamo na ciljno skupino t.i. young professionals - mladi, ki so ambiciozni in iščejo dodatna znanja za osebni in karierni napredek. V ta namen smo pričeli svoj program promovirati tudi med mladimi od 18.ga leta starosti naprej.

2.3 Redni programi

Leto 2022 je bilo za Zavod Ypsilon prvo leto po sami Covid epidemiji, to obdobje pa je pomenilo precejšen zagon pravzaprav vseh aktivnosti različnih industrij. To je posledično botrovalo k preobremenjenosti in prenasičenosti informacij in dogodkov na vsakem koraku, zato smo bili ponovno prisiljeni v razmišljanje izven okvirjev.

Poleg širjenja področja izobraževanja in podjetništva, smo tako v svoj program umestili tudi nov steber delavnic in dogodkov, kateri skrbi za osebni razvoj in skrb za posameznika. Tako smo priredili delavnice plesa, delavnice prebujanja ženskosti v sebi, nadaljevali s predihovalnimi tehnikami, se dotaknili dobrodelnosti s projektom "Ravnovesje med kariero in srečo".

Epidemiji je hitro sledila vojna in hitra inflacija ter tako stopnjevanje skrbi posameznika kaj in kako se bo življenje odvijalo jutri. V ta namen smo naš program opremili z dogodki, ki bodo našim članom podelili objektivno sliko makroekonomskega dogajanja po svetu in podali nasvete kako lahko vsak mali posameznik vpliva na svojo prihodnost in se pripravi na morebitno finančno krizo.

V sezoni 2022 smo nadaljevali tudi z vsemi ostalimi delavnicami in izobraževanji v sklopu rednega programa Y.business, ki jih vodijo vrhunski strokovnjaki z različnih področij. Na

YPSILON

delavnicah in izobraževanjih smo obravnavali različne mehke veščine, strokovna in tehnična znanja.

Prav tako smo v letu 2022 nadaljevalci s pogovornimi dogodki, okroglimi mizami in prenovljeno obliko Y.success, Success Story, na katerih z namenom motivacije in inspiracije predstavljamo uspešne osebne in poslovne zgodbe.

V letu 2022 smo izvedli naslednje delavnice, izobraževanja in dogodke:

- ZAVOD YPSILON - STRATEŠKO SREČANJE ČLANOV ZAVODA YPSILON
- Individualno svetovanje LinkedIn
- Predstavitev zavoda ypsilon + članstvo
- Spimpaj svojo online presenco, UX/UI
- Učenje programa Excel
- Podpora lastni podjetniški poti
- Spoznavno srečanje prostovoljcev Zavoda Ypsilon – Y.Mingle
- Predstavitev inovativnega bivalnika za morske prašičke skozi podjetništvo in posvet z lastniki morskih prašičkov
- Fotografiranje za spletno stran
- Osvoji praktičen del osnov UX/UI dizajna
- SUCCESS STORY - Gradnja personal branda z Gajo Prestor
- Prihodnost tehnologij mešane resničnosti in metaverse
- Teden programiranja – online tečaj programiranja - začetniške osnove programiranja v Pythonu
- Teden programiranja – online tečaj programiranja - najprednejše osnove programiranja
- Teden programiranja – online tečaj programiranja - postani ekspert programiranja
- Teden programiranja – online tečaj programiranja - postani api in gui programiranja
- Vzbudi ženskost z body movement
- Y.mingle druženje v decembru
- Y.business - Kako lahko prihajajočo finančno krizo izkoristim sebi v prid?
- Spoznaj in obvladaj LinkedIn - online delavnica
- Dobrodelna okrogla miza: RAVNOVESJE MED KARIERO IN SREČO
- Strateška srečanja članov ekipe in prostovoljcev

Dogodki so bili uspešno preneseni iz virtualne izvedbe na dogodke v živo, vendar smo nekaj dogodkov še vedno izvedli online, da so se nam je lahko pridružilo kar se da veliko udeležencev.

V Zavodu še vedno spopadamo s spremembami, ki jih je prinesla epidemija, to pa se pozna tudi pri sponzorjih. V pripravi je nov paket za iskanje sponzorjev, ki bo predstavil širšo tematiko današnje družbe in predstavil razvoj mladinskega sektorja in mladinskega dela. Uspešni smo bili pri dveh razpisih, Meet code in pri razpisu za soustvarjanje evropskega leta mladih.

2.3.1. Projekt teden programirana – meet and code

V sodelovanju s Smart Ninjo smo pripravili daljši tečaj programiranja, ki se je odvijal v oktobru. Skupaj z meet and code vizijo, si predstavljamo svet, v katerem imajo vsi mladi državljani Evrope digitalne spretnosti za oblikovanje lastne prihodnosti. Meet and Code temelji na tej viziji in prepričanju, da se to lahko zgodi, če različne skupine sodelujejo. Tako so sodelovali tudi z nami in nam omogočili del financiranja tedna programiranja, ter si tako prizadevali, da Evropa postane bolj digitalna, začenši na lokalni ravni.

»Cilj dogodkov je prikazati otrokom in mladini, kako zabavno je lahko kodiranje in programiranje in kako ju lahko uporabimo za oživljanje idej z računalniško kodo. Otroci in mladi bi se morali naučiti, kako tehnologija deluje in kako IT vpliva na naše vsakodnevno življenje. Raziskovanje širokega spektra tehnologije in digitalnih tem ter kreativnega kodiranja, bo spodbudilo razvoj digitalnih veščin, ki jih otroci in mladi potrebujejo v današnjem svetu.« Tako je tudi Zavod Ypsilon nagovoril mlade udeležence k uspešnemu programiranju. Cilj programiranja je bila tudi mlada ciljna publika, otroci in mladina med 8 in 24 letom. Ker je bil dogodek brezplačen smo dobili zelo veliko prijav na dogodek in tako bomo dogodek ponovili še kdaj, saj je zanimanje zelo veliko.

Na tečaju so se udeleženci naučili osnovnih konceptov programiranja, ki so enaki v vseh programskih jezikih. Tečaj je bil predstavljen, kot odličen uvod v programiranje in daje udeležencem dobro osnovo za nadaljnjo usmeritev v bodisi spletni razvoj, mobilne aplikacije ali kaj tretjega.

Program je obsegal 8 lekcij:

- 1. lekcija: Uvod v Python in razvojno okolje
- 2. lekcija: Pogoji in zanke
- 3. lekcija: Delo z zunanjimi datotekami
- 4. lekcija: Podatkovne strukture
- 5. lekcija: Funkcije
- 6. lekcija: Objektno-orientirano programiranje (OOP)
- 7. lekcija: Pridobivanje podatkov preko API-jev
- 8. lekcija: Grafični uporabniški vmesnik (GUI)

Tekom tečaja so udeleženci izdelali kar 10 različnih programerskih projektov (računalniških programov), s katerimi utrjujejo znanje. Ti projekti jim dajo odlično podlago, s katero lahko nato izdelujejo lastne programe in skripte. Za zaključni projekt tečaja pa so izdelali zelo zanimiv Python program, s katerim zlahka iz neke spletne strani poberejo želene podatke preko API vmesnika.

2.3.2. dogodki v letu 2022

V letu 2022 smo izvedli več kot 49 dogodkov interne ali eksterne narave. Gostili smo več kot 15 vrhunskih strokovnjakov z različnih področij. Program je obsegal več kot 116 ur, gostili pa smo kar 405 udeležencev. Večina dogodkov je bila v živo.

YPSILON

Podpora Urada RS za mladino nam je omogočila organizacijo kvalitetnih delavnic in pogovorov v družbi strokovnjakov pa tudi uporabo širše spletne komunikacije, s katero smo lahko dosegli vse posameznike, ki Zavodu Ypsilon morda niso poznali. S tem smo se obrnili na javnost, da bi nas še bolj dojemali kot kariernega spremljevalca, ki ni omejen na državne meje in si prizadeva povezati tuja gospodarstva in kulture.

3 Partnerji Zavoda Ypsilon

3.1 Korporativna sodelovanja Zavoda Ypsilon

Zaradi še vedno prisotnega vpliva epidemije COVID-19 je Zavod Ypsilon tudi letos deloval brez finančne podpore nekaterih preteklih sponzorjev. Odsotnost sponzorskih sredstev močno vpliva na možnost realizacije večjih dogodkov in projektov, ki zahtevajo več sredstev. Upamo, da bo konec epidemije podjetja ponovno spodbudil k podpori delovanja organizacij, kot je Zavod Ypsilon. V ta namen smo oblikovali dva partnerska paketa ter oblikovali vso potrebno dokumentacijo, s katero bomo k naši podpori v začetku 2023 povabili čim večje število potencialnih podjetij, ki jih ocenjujemo za vzorna in želimo skupaj z njimi našim članom podeliti tudi znanja iz njihovih področij.

3.1.1 ABC Accelerator

Sodelovanje z ABC Accelerator-jem se je tudi v letu 2022 uspešno nadaljevalo. Podaljšali smo dogovor o medsebojnem sodelovanju, ki prinaša koristi za obe strani - v zameno za uporabo prostorov v ABC Hub-u Zavod Ypsilon zastopa ABC Accelerator z grafično podobo na vseh svojih dogodkih.

3.1.2 BTC

Ponovno sodelovanje s podjetjem BTC je prineslo osvežitev prostorov – prenova sten, nakup stolov in ozvočenja ter odprava epidemoloških ukrepov so omogočili ponovno prirejanje dogodkov v prostorih Zavoda Ypsilon in tako ponovno ustvarjanje skupnosti članov.

BTC je z donacijo promocijskega materiala poskrbel za obdarovanje naših članov in ostalih zunanjih obiskovalcev dveh naših dogodkov.

3.1.2 Press Clipping

Še vedno sodelujemo s Press Clippingom prav tako z dogovorom o medsebojnem sodelovanju - v zameno za zastopanje na Ypsilon dogodkih z njihovim grafičnim materialom vsak dan prejmemo poročilo o zastopanju ključnih besed Zavoda Ypsilon v medijih. Sodelovanju je potrebno nameniti nekoliko več pozornosti (bolj redno obveščanje o naših dogodkih, redna, letna poročila)

3.2 Partnerske organizacije in dogodki v sodelovanju

V Zavodu Ypsilon je znanje pomembna vrlina in ker tega ne želimo omejevati, si prizadevamo sodelovati z organizacijami iz različnih področij in s tem nuditi našim članom in udeležencem čimveč raznolikih dogodkov. V letu 2021 smo nadaljevali s sodelovanjem z organizacijami, ki zasledujejo podobne interese kot Ypsilon.

Društvo študentk poslovnih ved - Skupno smo pričeli s pripravo na večji dogodek, ki se bo izvedel v maju 2023.

4 Kadri

4.1 Matic Žmuc / Urška Kamenik

V letu 2022 sta Zavod Ypsilon vodila direktor Matic Žmuc in nato od junija naprej direktorica Urška Kamenik. Ključne naloge in zadolžitve:

- razvoj novih projektov in produktov v Sloveniji in tujini,
- skrb za finančno poslovanje zavoda,
- organizacija in vodenje dela ter poslovanje zavoda,
- priprava letnih programov dela, finančnih načrtov in zaključnih računov,
- izvrševanje sklepov sveta zavoda,
- strateško planiranje aktivnosti zavoda in sodelovanje pri izvedbi.

4.2 Hana Kečanović / Rok Požun

Hana Kečanović je s prvo polovico leta 2022 zaključila z mestom strokovne vodje, nadomestil pa jo je Rok Požun.

Zadolžitve strokovnega vodenja so naslednje:

- strateško, strokovno in vsebinsko vodenje,
- sledenje in izpolnjevanje vizije zavoda,
- celosten pregled nad razpisi in sodelovanje pri pisanju razpisov,
- razvijanje novih projektov,
- vodenje ekipe in opravljanje HR funkcije zavoda,
- komunikacijo in krepitev odnosov s partnerji zavoda ter
- pridobivanje novih partnerjev zavoda, administrativna dela in redno poročanje delodajalcu.

4.3 Jure Krašovic

Jure se je kot prostovoljec ekipi Ypsilon pridružil s koncem leta 2022, vendar kaže vse lastnosti in vrline za prevzem vodenja Zavoda Ypsilon.

4.4 Prostovoljci in posamezniki na praksi

Zavod Ypsilon je v 2022 zaradi okrnjenega proračuna in interesa mladih posameznikov formiral ekipo na prostovoljski ravni, ki so skupno podali mnenja in oblikovali zametke ter ideje glede marketinga, administracije, prava, organizacije dogodkov.